



# Klachtenreglement medewerkers Odigos 2020-2021

## Voorwoord

*Gedachtecoach Roseline B.V. is de handelende naam, maar ter gemakshalve wordt in dit protocol gebruik gemaakt van Odigos. Daarnaast wordt gebruik gemaakt van de algemene term medewerker, maar daar waar een medewerker geen 18 jaar of handelingsbekwaam is, heeft het tevens betrekking op ouder(s) en/of verzorger(s).*

In dit klachtenreglement staat beschreven welke stappen medewerkers kunnen ondernemen wanneer zij een klacht hebben, oftewel ontevreden zijn over een handeling of het nalaten daarvan of over het nemen van een besluit, dat gevolgen heeft voor de medewerker.

## Inhoud

Voorwoord .....	1
Hoofdstuk 1 Algemene bepalingen .....	3
Artikel 1 Begripsomschrijvingen .....	3
Hoofdstuk 2 Klachtopvang .....	4
Artikel 2 Bij wie kan een medewerker terecht als hij ontevreden is?.....	4
Artikel 3 De collega en de manager .....	4
Artikel 4 De klachtenfunctionaris .....	4
Hoofdstuk 3 Klachtenbehandeling .....	5
Artikel 5 Het indienen van een klacht .....	5
Artikel 6 Bevoegdheid van de zorgboer .....	6
Artikel 7 Ontvankelijkheid van de klacht.....	6
Artikel 8 Werkwijze bij beoordeling van een klacht.....	6
Artikel 9 Stopzetting behandeling van de klacht.....	7
Artikel 10 Beoordeling klacht door de zorgboer .....	7
Artikel 11 Archivering en bewaartermijn klachtendossier .....	8
Artikel 12 Geheimhouding .....	8
Hoofdstuk 4 Overige bepalingen .....	8
Artikel 13 Overige klacht- en meldmogelijkheden .....	8
Artikel 14 Kosten .....	8
Artikel 15 Openbaarmaking klachtenregeling.....	8
Artikel 16 Evaluatie.....	8
Artikel 17 Onvoorziene omstandigheden .....	9
Artikel 18 Vaststelling en wijziging regeling .....	9
Artikel 19 Datum van inwerkingtreding .....	9

## Hoofdstuk 1 Algemene bepalingen

### Artikel 1 Begripsomschrijvingen

1. Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

- a. zorgboerderij: een instelling waarin zorg wordt gecombineerd met landbouw
- b. zorgboer: een rechtspersoon of een natuurlijke persoon die een zorgboerderij in stand houdt
- c. medewerker: werknemer in dienst van werkgever
- d. klacht: uiting van onvrede over een handeling, of het nalaten daarvan, alsmede over het nemen van een besluit, dat gevolgen heeft voor een medewerker, door de orgaanbieder of door een persoon die voor de zorgaanbieder werkzaam is, die schriftelijk of per e-mail is ingediend bij de zorgboer, al dan niet in combinatie met een verzoek tot schadevergoeding;
- e. klager: degene die een klacht indient;
- f. aangeklaagde: degene op wiens besluit of op wiens handelen of nalaten de klacht betrekking heeft;
- g. klachtenfunctionaris: degene die binnen de organisatie die de zorgboerderij in stand houdt, belast is met de opvang van klachten van medewerkers;

## Hoofdstuk 2 Klachtopvang

### Artikel 2 Bij wie kan een medewerker terecht als hij ontevreden is?

Een medewerker kan zijn ontevredenheid bespreken met:

- a. de collega over wie hij niet tevreden is;
- b. de directie:  
Roseline Ramoul  
[info@odigos.nu](mailto:info@odigos.nu)  
0614374556
- c. de manager:  
Nina Ramoul  
[nina.ramoul@@odigos.nu](mailto:nina.ramoul@@odigos.nu)  
0625330526
- d. de zorgcoördinator:  
Petra Muller  
[petra.muller@odigos.nu](mailto:petra.muller@odigos.nu)
- e. de klachtenfunctionaris/vertrouwenspersoon:  
Marielle Beusmans  
[mbeusmans@lltb.nl](mailto:mbeusmans@lltb.nl)  
0475-381703

### Artikel 3 De collega en de manager

1. De collega stelt de medewerker die ontevreden over hem is, in de gelegenheid om diens ontevredenheid met hem te bespreken. De medewerker betreft anderen (bijvoorbeeld manager) bij het gesprek als dit bevorderlijk is voor de oplossing van de onvrede.
2. De medewerker stelt de manager op de hoogte van de collega waarover de medewerker ontevreden is, indien de medewerker zijn collega niet direct durft of kan aanspreken. De manager hoort het verhaal aan en betreft de collega waar de medewerker niet tevreden over is bij het gesprek. Bijvoorbeeld door samen een afspraak te plannen.

### Artikel 4 De klachtenfunctionaris

1. De klachtenfunctionaris heeft ten minste de volgende taken:
  - a. hij informeert medewerkers en derden over de klachtenregeling;
  - b. hij adviseert degenen die overwegen een klacht in te dienen en helpt hen desgevraagd bij het formuleren daarvan;

- c. hij helpt medewerkers met het oplossen van hun onvrede.
2. De klachtenfunctionaris richt zich bij het verrichten van zijn werkzaamheden op het bereiken van een duurzame oplossing van de onvrede en op herstel van de relatie tussen degene die een beroep op hem doet en degene op wie diens onvrede betrekking heeft.
3. De zorgboer beschrijft de taken en de werkwijze van de klachtenfunctionaris nader in een functiebeschrijving.
4. De klachtenfunctionaris verricht zijn werkzaamheden overeenkomstig de wet en de voor hem geldende beroepsnormen en functiebeschrijving. De zorgboer onthoudt zich van inmenging in de wijze waarop de klachtenfunctionaris zijn werkzaamheden in een concreet geval verricht.
5. De klachtenfunctionaris registreert zijn contacten met medewerkers, de werkzaamheden die hij naar aanleiding daarvan heeft verricht en de resultaten daarvan. Op basis van deze registratie stelt de klachtenfunctionaris periodiek een rapportage op van zijn werkzaamheden en zijn bevindingen. Deze rapportage brengt hij uit aan de Raad van Bestuur. De klachtenfunctionaris kan in zijn rapportage aanbevelingen opnemen.
6. De zorgboer stelt de klachtenfunctionaris in staat om zijn taak naar behoren te vervullen en draagt ervoor zorg dat de klachtenfunctionaris niet wordt benadeeld wegens de uitoefening van zijn functie.
7. Indien hij van mening is dat hij zijn taak niet naar behoren kan vervullen of indien hij van mening is dat hij wordt benadeeld wegens de uitoefening van zijn functie, kan de klachtenfunctionaris dit rechtstreeks melden bij de zorgboer. De zorgboer onderzoekt zo'n melding en neemt zo nodig passende maatregelen.
8. Klachten over de klachtenfunctionaris, hetzij in de functie van klachtenfunctionaris, hetzij in een andere functie bij de zorgboerderij, worden behandeld op basis van deze klachtenregeling, met dien verstande dat de klachtenfunctionaris daarbij zelf geen rol heeft. De klager kan zich voor advies en bijstand bij een klacht over de klachtenfunctionaris wenden tot een door de zorgboer aan te wijzen waarnemend klachtenfunctionaris.

## Hoofdstuk 3 Klachtenbehandeling

### Artikel 5 Het indienen van een klacht

Indien een medewerker een klacht heeft, kan hij kiezen uit een of meerdere van onderstaande opties. De medewerker heeft hierin eigen keuzevrijheid.

- Een klacht kan worden ingediend bij de directie (zie Artikel 2). De wijze waarop wordt door de medewerker bepaald, dit kan bijvoorbeeld per mail, telefonisch, middels een gesprek.

- Een klacht kan worden ingediend bij de manager (zie Artikel 2). De wijze waarop wordt door de medewerker bepaald, dit kan bijvoorbeeld per mail, telefonisch, middels een gesprek.
- Een klacht kan worden ingediend bij de zorgcoördinator (zie Artikel 2). De wijze waarop wordt door de medewerker bepaald, dit kan bijvoorbeeld per mail, telefonisch, middels een gesprek.
- Een klacht kan worden ingediend bij de vertrouwenspersoon/klachtenfunctionaris (zie Artikel 2). Indien de klacht nog niet is besproken met de klachtenfunctionaris is de zorgboer bevoegd om de klager voor te stellen alsnog met behulp van de klachtenfunctionaris te proberen de klacht informeel op te lossen. Indien de klager ingaat op dit voorstel neemt de zorgboer de klacht niet in behandeling. De zorgboer neemt de klacht alsnog in behandeling als de klager hem laat weten dat het niet gelukt is de klacht informeel op te lossen.

#### Artikel 6 Bevoegdheid van de zorgboer

1. De zorgboer beoordeelt of hij bevoegd is om van een klacht kennis te nemen. Indien dit naar zijn oordeel niet het geval is, deelt hij dit schriftelijk en gemotiveerd mee aan de klager.
2. De zorgboer is niet bevoegd om klachten te behandelen over beslissingen die in artikel 41 Bopz genoemd worden. Deze klachten stuurt de Raad van Bestuur ter behandeling door aan de klachtencommissie die op basis van de Bopz is ingesteld.

#### Artikel 7 Ontvankelijkheid van de klacht

1. De zorgboer verklaart een klacht niet-ontvankelijk als:
  - a. dezelfde klacht van dezelfde klager reeds door de zorgboer is behandeld;
  - b. dezelfde klacht van dezelfde klager reeds in behandeling is bij de Landelijke Klachtencommissie Landbouw en Zorg of bij Geschillencommissie Landbouw en Zorg
  - c. een gelijke klacht nog in behandeling is;
  - d. de klacht wordt ingediend door een persoon die daartoe niet bevoegd is;
  - e. de klacht betrekking heeft op een gebeurtenis die langer dan twee jaar geleden heeft plaatsgevonden, tenzij de klacht tevens een verzoek tot schadevergoeding betreft, in dat geval geldt de wettelijke verjaringstermijn.
2. Indien de zorgboer een klacht niet-ontvankelijk verklaart, deelt hij dit schriftelijk en gemotiveerd mee aan de klager.

#### Artikel 8 Werkwijze bij beoordeling van een klacht

1. De zorgboer neemt binnen vijf werkdagen na ontvangst van de klacht contact op met de klager en met degene op wie de klacht betrekking heeft om te bespreken hoe de klacht behandeld zal worden. Op basis van deze gesprekken bepaalt de zorgboer de te volgen procedure en stelt de klager en degene op wie de klacht betrekking heeft hiervan in kennis.

2. Bij de behandeling van een klacht neemt de zorgboer het volgende in acht:
  - a. een klacht wordt niet beoordeeld dan nadat degene op wie de klacht betrekking heeft gelegenheid heeft gekregen om op de klacht te reageren;
  - b. indien een onderzoek plaatsvindt naar de gang van zaken waarop de klacht betrekking heeft wordt dit niet uitgevoerd door degene op wie de klacht betrekking heeft of door diens directe collega of leidinggevende;
  - c. de uitkomst van een onderzoek naar de gang van zaken waarop de klacht betrekking heeft wordt medegedeeld aan de klager en aan degene op wie de klacht betrekking heeft, zij krijgen gelegenheid om op het onderzoek te reageren en worden in kennis gesteld van elkaars reactie.

## Artikel 9 Stopzetting behandeling van de klacht

Een klacht wordt niet verder behandeld, indien de klager de klacht intrekt. De klager kan de klacht intrekken door schriftelijk of per e-mail aan de zorgboer te kennen te geven dat hij geen verdere behandeling van de klacht wenst.

## Artikel 10 Beoordeling klacht door de zorgboer

1. De zorgboer beoordeelt klachten zo spoedig mogelijk. Indien de zorgboer voorziet dat voor de beoordeling van de klacht meer dan zes weken nodig zijn, deelt hij dit, voor het verstrijken van deze termijn, schriftelijk of per e-mail mee aan de klager en aan degene op wie de klacht betrekking heeft. De zorgboer meldt tevens binnen welke termijn het oordeel alsnog gegeven zal worden. Deze termijn is niet langer dan tien weken, te rekenen vanaf de dag van ontvangst van de klacht door de zorgboer.
2. Indien de zorgboer concludeert dat de klacht ook binnen de verlengde termijn niet beoordeeld kan worden, deelt de zorgboer dit schriftelijk of per e-mail mee aan de klager en degene op wie de klacht betrekking heeft. De zorgboer geeft aan waarom de klacht niet binnen de termijn beoordeeld kan worden en binnen welke termijn alsnog een oordeel zal volgen. De zorgboer verzoekt de klager om hem binnen twee weken te laten weten of hij het oordeel wil afwachten en de klacht niet voorlegt aan de klachtencommissie of de geschillencommissie. Indien de klager hiertoe niet bereid is en de voorkeur geeft aan indiening van de klacht bij de klachtencommissie of de geschillencommissie, is de zorgboer bevoegd om de klachtenprocedure te beëindigen.
3. De zorgboer zendt zijn oordeel over de klacht aan de klager en aan degene op wie de klacht betrekking heeft. Hij geeft in zijn oordeel weer hoe de klacht is behandeld, hij motiveert zijn oordeel over de klacht en geeft aan of de klacht aanleiding geeft om maatregelen te nemen en zo ja welke dit zijn en binnen welke termijn deze zullen zijn gerealiseerd.
  - a. De zorgboer vermeldt dat de klager, indien hij niet tevreden is over de uitkomst van de klachtenprocedure, zoals beschreven in de in het derde lid bedoelde mededeling, de mogelijkheid heeft om de klacht ter beoordeling aan de Landelijke Klachtencommissie Landbouw en Zorg dan wel de Geschillencommissie voor te leggen. De zorgboer vermeldt tevens binnen



welke termijn de klager dit kan doen en vermeldt het adres en de website van de klachtencommissie en de geschillencommissie.

#### Artikel 11 Archivering en bewaartermijn klachtendossier

1. De zorgboer bewaart alle bescheiden met betrekking tot een klacht in een dossier. Een dossier wordt maximaal twee jaar bewaard. De zorgboer is bevoegd de bewaartermijn van een dossier te verlengen.
2. Documenten met betrekking tot een klacht worden niet in het dossier van de medewerker bewaard.

#### Artikel 12 Geheimhouding

Een ieder die betrokken is bij de behandeling van klachten en daarbij de beschikking krijgt over gegevens waarvan hij het vertrouwelijke karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden is verplicht tot geheimhouding daarvan, behoudens voor zover een wettelijk voorschrift tot bekendmaking verplicht of uit zijn taak bij de uitvoering van de klachtenregeling de noodzaak tot bekendmaking voortvloeit.

### Hoofdstuk 4 Overige bepalingen

#### Artikel 13 Overige klacht- en meldmogelijkheden

Deze regeling laat de mogelijkheden om klachten voor te leggen aan andere instanties onverlet.

#### Artikel 14 Kosten

Voor de behandeling van klachten brengt de zorgboer geen kosten in rekening aan de klager of degene op wie de klacht betrekking heeft.

#### Artikel 15 Openbaarmaking klachtenregeling

De zorgboer brengt deze regeling onder de aandacht van medewerkers bij het aangaan van de arbeidsovereenkomst.

#### Artikel 16 Evaluatie

1. De zorgboer evalueert deze klachtenregeling binnen twee jaar na inwerkingtreding en vervolgens zo vaak als de Raad van Bestuur dit wenselijk vindt.
2. De zorgboer betreft bij iedere evaluatie ten minste de klachtenfunctionaris, de ondernemingsraad en de medewerkersraad.

## Artikel 17 Onvoorziene omstandigheden

In situaties waarin deze regeling niet voorziet, beslist de zorgboer.

## Artikel 18 Vaststelling en wijziging regeling

1. Deze regeling wordt vastgesteld en kan worden gewijzigd door de zorgboer.
2. Voorgenomen besluiten tot vaststelling of wijziging van deze regeling legt de zorgboer ter advisering voor aan de medewerkersraad en ter instemming voor aan de ondernemingsraad.

## Artikel 19 Datum van inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking op 27/08/2018